|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جهازالإشراف والتقويم العلمي**  **قسم تقويم الأداء المؤسسي** |  | **رقم الاستمارة:**  **ترميزالاستمارة:** |

**استمارة تقييم اداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي 2023-2024**

**الاسم الرباعي واللقب:.........................................**

**محل وتاريخ الولادة:...........................................**

**الجامعة : ......................................................**

**المركز : ......................................................**

**تاريخ ومدة تسنمه المنصب: .................................**

**البيانات الرئيسية :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | | | | |
| **1** | **الشهادة الحاصل عليها : .......................... تاريخ الحصول عليها : ......................الجهة المانحة :........................** | | | | |
| **2** | **الاختصاص العام: ........................................... الاختصاص الدقيق: ............................................** | | | | |
| **3** | **اللقــــــــــــب العلمي : ...................... تاريخ الحصول عليه :................... الجهة المانحة :..........................** | | | | |
| **4** | **البريد الالكتروني : ........................................ رقم الموبايل : ............................................** | | | | |
| **5** | **المنصب الإداري الحالي : …………………………..تاريخ تسلمه : / /** | | | | |
| **6** | **المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي** | | | | **توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:** |
| **المنصب الإداري السابق** | **الدائرة** | **تاريخه** | |
| **من** | **إلى** |
| **أ** |  |  |  |  |
| **ب** |  |  |  |  |
| **ج** |  |  |  |  |

**المحور الأول :** **القدرات الادارية والقيادية والتكليفات الاخرى (20%) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الـــــفقرات (المؤشرات)** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
|  |
| **1** | **يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.** | **10** | **يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(1) درجة لكل امر** |  |
| **2** | **يستثمر امكانات المؤسسه من خلال ادراكه لرسالتها الاستراتيجية.** | **10** | **يوثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (1) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة** |  |
| **3** | **يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني في الاماكن التي تخدم عمل المركز البحثي.** | **10** | **يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (1)درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه** |  |
| **4** | **يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المركز.** | **10** | **يوثق بالتقارير الخاصة برامج التحسين المستمر (1) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين** |  |
| **5** | **كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم.** | **10** | **- تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح 8 درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية**  **– تمنح (6) درجات لكل كتــاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح 4 درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية**  **- تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح 2 درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية** |  |
| **6** | **يعمل بروح الفريق الواحد.** | **10** | **يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (1) درجة لكل قيادة فريق عمل.** |  |
| **7** | **يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمية و المؤقتة في المؤسسة التعليمية و المساهمة في خدمة المجتمع .** | **10** | **يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (1)لكل لجنة مشكلة.** |  |
| **8** | **يحقق اجتماعات الدورية المنتظمه.** | **10** | **يوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (1) درجة لكل اجتماع** |  |
| **9** | **يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه** | **5** | **توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (1) درجة لكل امر** |  |
| **10** | **يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية ) ضمن المدة الزمنية المحددة.** | **5** | **يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (1) درجة لكل توجيه منفذ** |  |
| **11** | **اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي** | **10** | **- تمنح (10) درجات لكل لجنة دائمية**  **- تمنح (5) درجات لكل لجنة مؤقتة** |  |
|  | |  |  |  |
|  | **مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية** | **100** |

**المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (60%) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **البحوث العلمية المنشورة** | **30** | **أولا/ البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية على ان لاتكون مستلة من رساىل او اطاريح الدراسات العليا**  **- تمنح (30) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (18) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (12) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **- تمنح (20) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (12) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (8) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (4) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2(للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **- تمنح (15) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (9) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2( للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (3) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **- تمنح (10) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 100%)**  **- تمنح (6) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 60%)**  **- تمنح (4) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 40%)**  **- تمنح (2) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1(للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة 20%)**  **ثانيا/ البحوث المستلة**  **تمنح (10) درجات للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4**  **تمنح (8) درجات للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2**  **تمنح (6) درجات للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2**  **تمنح (4) درجات للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1 او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات أعلاه**  **وتخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات**  **ثالثا/ البحوث المنشورة في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية )توزع الدرجات كالاتي(10 درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، 8 درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة،6 درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و4 درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)**  **الدرجة القصوى لهذه الفقرة (30) درجة وفقا للملاحظات الاتية:**  **ملاحظة 1: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستلة والمنشورة ضمن المستوعبات وفقا للملاحظة رقم 2 في الدليل الارشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه**  **ملاحظة 2: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة 100% بشرط حصوله على درجة 30 من الفقرة** |  |
| **2** | **الكتب**  **والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي** | **20** | **- تمنح (10) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .**  **- تمنح (5) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية**  **(ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)**  **- تمنح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (8-6-4) على التوالي (8 درجات للاشراف المنفرد و4درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (6درجات للاشراف المنفرد و3 درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(4 درجات للاشراف المنفرد و2 درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي ) و (4) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة 10 ).**  **- تمنح 3 درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (10 درجات)**  **-- تمنح (10) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشتركة وغيرها من النشاطات الفنية.**  **-تمنج (5) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة(10 درجات)**  **الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة** |  |
| **3** | **يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي** | **10** | **(2) درجتان للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي**  **(1) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبة في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي**  **(2) درجتان لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترانيت في المؤسسات التابعة لها**  **(2) درجتان لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات**  **و المؤتمرات و الندوات**  **(1) درجة لاستخدام الجامعة الاتمتة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد**  **(2) درجتان في حالة ربط المكتبة المركزيا الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا** |  |
| **4** | **يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجادالحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل** | **10** | **(2) درجتان نسبة لعدد البحوث المنجزة /عدد التدريسين**  **(2) درجتان لنسبة لعدد البحوث المنفذة /المخططة**  **(2) درجتان نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث**  **(2) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث**  **(2) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث**  **ملاحظة:تمنح (2) درجتان اذا كانت النسبة 80%-100%، و (1.5) درجة اذا كانت النسبة 65%- 79% ، و (1) درجة اذا كانت النسبة 50% - 64% .**  **الدرجة القصوى (10) درجات** |  |
| **5** | **تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل**  **(يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)** | **5** | **- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق**  **تمنح (5) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق**  **تمنح (2) درجتان للمشاركة بصفة حضور خارج العراق.**  **- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية**  **او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق**  **تمنح (3) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق**  **تمنح (2) درجتان للمشاركة بصفة حضور داخل العراق.**  **الدرجة القصوى (5) درجات** |  |
| **6** | **التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي** | **5** | **-تمنح (3) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي**  **-تمنح (5) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي**  **الدرجة القصوى (5) درجات** |  |
| **7** | **المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع** | **5** | **-تمنح (5) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات الني تلبي حاجة المؤسسات او المجتمع ,**  **-تمنح( 3) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة**  **- تمنح(3) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسه او المجتمع او الوزاره اوا قامة دورة تدريبيه وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز اوالوحدة البحثية**  **الدرجة القصوى (5) درجات** |  |
| **8** | **المشاركة في التعليم المستمر والسمنار** | **5** | **-تمنح (5) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر**  **- وتمنح (4) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر**  **-تمنح (2) درجتان للمشاركه في التعليم المستمربصفة حضور**  **الدرجة القصوى (5)درجات** |  |
| **9** | **الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية** | **5** | **تمنح (3) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها** |  |
| **10** | **المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية** | **5** | **تمنح(3) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن 5 درجات** |
| **مجموع درجات محور النشاط الخدمي واالبحثي** | | **100** |  |  |

**المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء ) 20 %) وتملئ من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات(المؤشرات)** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز**  **20** | **جيد جدا**  **15** | **جيد**  **10** | **متوسط**  **5** | **ضعيف**  **صفر** |
| 1 | **يمتلك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين )** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحداثة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يعمل على تعزيزالثقة واشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين** | **20** |  |  |  |  |  |  |
| **5** | **الشخصية المعتدله والمظهر اللائق** | **20** |  |  |  |  |  |  |
|  | **مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء** | **100** |  |  |  |  |  |  |

**المحور الرابع : (درجات مضافة)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** | **مواطن القوة العلمية** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا** | **3** |
| **2** | **امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus**  **(الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)** | **3**  **(1-3) تمنح درجة واحدة**  **(4-6) تمنح 2 درجة**  **(7 فاكثر) تمنج 3 درجات** |
| **3** | **تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة** | **3** |
| **4** | **المقوم الوطني** | **4** |
| **5** | **المدرب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ،2- ان يلتزم المدربون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدربين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة** | **5** |
|  | **على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)** |  |

**المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | | | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | **الدرجة التي تخصم** | |
| **1** | **العقوبات** | | | **الدرجة غير محددة**  **بحسب عدد العقوبات** | **تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة** | | **لايوجد** | |
| **عقوبة لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |
| **عقوبة الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |
| **عقوبة قطع الراتب** | **تخصم (7) درجات** |
| **عقوبة التوبيخ** | **تخصم (11) درجة** |
| **عقوبة إنقاص الراتب** | **تخصم (13) درجة** |
| **عقوبة تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |
| **2** | **مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله** |  |  | **-9** | **تخصم (3) درجات لكل موطن ضعف** | | **------** | **---------** |

**النتائج النهائية للتقييم :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **المحاور** | | | | **الدرجة الحاصل عليها من المحور** | | **وزن المحور** | | **الدرجة حسب الوزن** | |
| **1** | **القدرات الادارية والقيادية** | | | |  | | **20%** | |  | |
| **2** | **النشاط العلمي والبحثي** | | | |  | | **60%** | |  | |
| **3** | **المهارات الشخصية وكفاءة الاداء** | | | |  | | **20%** | |  | |
| **مجموع المحاور** | | | | | | | **100%** | |  | |
| **4** | **الدرجات المضافة** | | | |  | | **تضاف بالكامل بدون وزن** | |  | |
| **5** | **خصم درجات مواطن الضعف** | | | | **-** | | **تخصم بالكامل بدون وزن** | |  | |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | | | | | | | **الدرجة رقما** | | **الدرجة كتابة** | |
|  | |  | |
| **التقدير النهائي للتقييم** | | | | | | | | | | |
| **امتياز**  **90 فأكثر** | |  | **جيد جدا**  **80-89** |  | | **جيد**  **70-79** | |  | **ضعيف**  **اقل من 70** |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول المباشر** |
| **..................................................................................................................................................................................................................................................................** |

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسم المسؤول الاعلى :**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسم المسؤول المباشر :**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**