

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية الحسين الجامعة

الخطة الاستراتيجية 2021 – 2026



إعداد
قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي

المحتويات

معلومات عامة.....	3
مقدمة	4
نبذة عن الكلية.....	5
الهيكل التنظيمي	6
الرؤيا والرسالة والاهداف.....	7
اعضاء الهيئة التدريسية.....	8
اعداد الطلاب	14
عدد الطلبة لكافة البرامج الأكاديمية.....	14
عدد الطلبة حسب القسم العلمي	15
الخريجون	19
تحليل SWOT	20
الخطة الاستراتيجية الخمسية.....	22



معلومات عامة

كلية الحسين الجامعة	اسم المؤسسة التعليمية
	مدير المؤسسة التعليمية (العميد)
الهاتف: 07702661674 الاييميل: prof.dr.salih@huciraq.edu.iq	الاستاذ الدكتور صالح مهدي معارج القرعاوي
	معاون العميد للشؤون العلمية
الهاتف: 07822778513 الاييميل: moaid@huciraq.edu.iq	الاستاذ المساعد الدكتور مؤيد كاظم الخفاجي
	أمين مجلس الكلية
الهاتف: 07707889694 الاييميل: dr.m.alhendawi@huciraq.edu.iq	المدرس الدكتور محمد رضا سعيد الهنداوي
	مدير قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي
الهاتف: 07811800080 الاييميل: dr.meri@huciraq.edu.iq	المدرس الدكتور أحمد ميري الطائي



مقدمة

سعيًا من كلية الحسين (ع) الجامعة للحصول على اعلى المراتب العالمية والمحلية فقد شرعت الكلية بوضع خطط استراتيجية على جميع النواحي باليات من شأنها التطوير لكل اجزاء الكلية وحسب معايير ثابتة انتهاءً بإعداد تفصيل يشمل نقاط الضعف والقوة واليات تجاوز نقاط الضعف خلال فترات زمنية ومؤشرات اداء مدروسة. وقد قامت عمادة الكلية متمثلة بقسم ضمان الجودة والاداء الجامعي بعملية جمع البيانات والأدلة وأجراء تقييم ذاتي للمؤسسة بالتعاون مع الاقسام العلمية والادارية كافة.. حيث عقد قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي في الكلية عدة اجتماعات وورش عمل من العام الماضي والى يومنا هذا لجمع وتحليل البيانات حسب المؤشرات والمعايير أزاء كل عنصر جودة. وشملت جمع البيانات والأدلة الخاصة بمحاور التقييم ، تحليل الأدلة والوثائق المقدمة من قبل تشكيلات الكلية ، تشخيص نقاط القوة والضعف لدى كافة التشكيلات مع تحديد أسباب الحيود عنها. وقد سبقت هذه المرحلة عملية مراجعة إدارة الجودة الشاملة بالكلية ، وربطها برسالة الكلية ورؤيتها واهدافها. اضافة الى ذلك فقد تزامنت العملية مع جهد موحد نحو التحسين المستمر لجودة التعليم الجامعي في كلية الحسين الجامعة والتقييم المنهجي لبرامج الاقسام العلمية في الكلية حيث يعتبر هذا التقرير للخطة الاستراتيجية للكلية حافزاً مهماً في وضع الخطط المدروسة واللازمة لتحسين اداء الكلية مستقبلاً وبما يضمن ان تكون الكلية صرحاً علمياً متميزاً بين باقي الكليات الاهلية.



نبذة عن الكلية

كلية الحسين (ع) الجامعة من الكليات الاهلية المعروفة في العراق بصورة عامة في تخصصاتها الهندسية والطبية فقد تخرج منها العديد من المهندسين وأطباء الأسنان العاملين في المجالات المهنية وكل حسب تخصصه العلمي. يتمتع خريجوها بسمعة ومقدرة علمية ومهارات مهنية تمكنهم من الحصول على فرص للعمل. يتزأس مجلس الكلية الاستاذ الدكتور صالح مهدي القرعاوي بالاضافة الى عضوية عشر اعضاء اضافة الى رئيس المجلس (العميد) وحسب الجدول التالي:

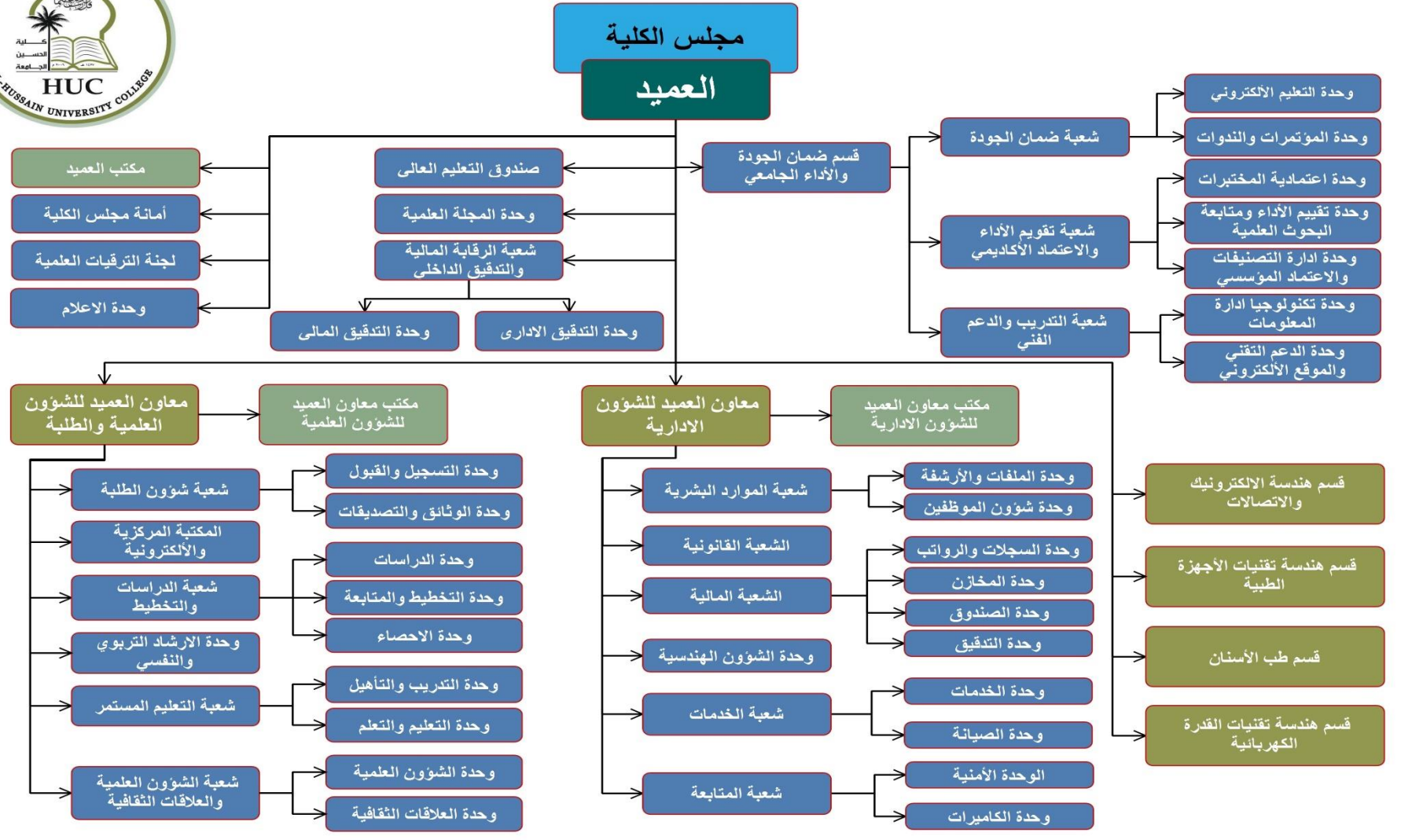
ت	المنصب	الاسم الثلاثي	العضوية
1	العميد	أ.د. صالح مهدي معارج القرعاوي	رئيساً
2	معاون العميد للشؤون العلمية	أ.م.د. مؤيد كاظم حسين الخفاجي	عضواً
3	أمين مجلس الكلية	م.د. محمد رضا سعيد الهنداوي	عضواً
4	رئيس قسم هندسة تقنيات الاجهزة الطبية	أ.م.د. محمد احمد عبد الله المشهداني	عضواً
5	رئيس قسم هندسة تقنيات القدرة الكهربائية	أ.م.د. واثق عيسى مهدي التميمي	عضواً
6	رئيس قسم طب الاسنان	م.د. رعد علي جاسم البطاط	عضواً
7	ممثل نقابة الاكاديميين العراقية ممثلاً عن التدريسيين ومدير قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي	م.د. أحمد ميري كاظم الطائي	عضواً
8	ممثل الجهة المؤسسة	لحين اكمال انتخابات الجمعية الكيميائية العراقية لترشيح من يمثلها	عضواً
9	مقرر مجلس الكلية	م.د. سارا احمد خضير الدعي	عضواً
10	ممثل الطلبة	علي صائب جواد السعدي	عضواً

تأسست الكلية عام 2006 حيث تخرج من أقسامها الهندسية الأربعة وقسم طب الأسنان مئات الطلاب حيث تضم حالياً قسم طب الاسنان وقسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية وقسم هندسة تقنيات القدرة الكهربائية (بعد غلق قسم هندسة الالكترونىك والاتصالات وقسم هندسة الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات)، نظراً لحاجة المنطقة الجغرافية التي تقع فيها الكلية ولتلبية حاجة سوق العمل في المنطقة لهذين التخصصين. مدة الدراسة في الكلية للحصول على شهادة البكالوريوس هي (4) سنوات للتخصصات الهندسية أما تخصص طب الاسنان (5) سنوات.

حيث حصل جميع الخريجين على الشهادات العلمية والخبرة العملية التي تمكنهم من الحصول على الفرصة المناسبة للعمل مع باقي اقرانهم ضمن التخصصات العلمية المناصرة. اضافة الى الاقسام العلمية ، فقد تضمنت كلية الحسين (ع) الجامعة في هيكليتها عدد من الشعب والوحدات التي تعنى بالجانبين العلمي والاداري ويكون توزيعها حسب هيكل هرمي مرتبط بالسيد عميد الكلية ومجلس الكلية وكما موضح في الشكل التالي:

الهيكل التنظيمي

الهيكل التنظيمي لكلية الحسين الجامعة



الرؤيا والرسالة والاهداف

رؤية الكلية

ان تكون الكلية اداة لازدهار المجتمع من خلال التميز في مجال التعليم الجامعي الموجه بالبحث والابداع وتهيئة مناخ للانارة الفكرية والمنافسة والشراكة والمساهمة في اعداد قادة المستقبل في المجالات المختلفة وبما يتلائم مع التطورات الاقتصادية في العراق وسوق العمل.

رسالة الكلية

تلبية حاجات المجتمع التعليمية والتنموية بطرح برامج اكااديمية عالية الجودة والمشاركة الفعالة في تنمية وتطوير الرصيد المعرفي للمجتمع والريادة في الابحاث الابداعية ومواكبة التقدم المعرفي والتكنولوجي الحديث والسعي للاستقلالية للمستوى العلمي والاداري والمالي.

أهداف الكلية

- تحقيق عالمية المستوى في نوعية البرامج والخدمات التعليمية المقدمة داخل الكلية.
- توظيف البحث العلمي في خدمة قضايا التنمية الوطنية.
- الاعتماد على التكنولوجيا المتقدمة ولاسيما تكنولوجيا المعلومات.
- تنمية القدرة التنافسية في مجال التعليم والبحث بين الجامعات العراقية والعربية.
- تفعيل المشاركة الفعالة في الندوات والمؤتمرات المحلية والدولية والمنظمات المهنية عن طريق التوأمة ومذكرات التفاهم والاتفاقيات الثنائية.

الترابط بين رؤية ورسالة واهداف الكلية

بغية عمل الكلية على تحقيق اهداف مسيرتها ومواكبة التطورات في شتى مجالات الحياة اليومية ، لابد من المراجعة المستمرة لرؤية واهداف ورسالة الكلية للتركيز على التحديات التي ترافقها من خلال المراجعة الشاملة تحت اطار الجودة الشاملة وتحديد بعض الاهداف الفرعية لترجمتها الى تطبيق يمكنها من التأكد من الترابط ضمن اطار رؤية ورسالة واهداف الكلية.

اعضاء الهيئة التدريسية

قسم هندسة تقنيات الاجهزة الطبية							
ت	الاسم	اللقب العلمي	الجنس	الجنسية	الشهادة	الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق
1	مسلط شعبان حسين علي الجبوري	أستاذ مساعد	ذكر	عراقية	دكتوراه	علوم كيمياء	هندسة مواد
2	واثق عيسى مهدي عبد التميمي	أستاذ مساعد	ذكر	عراقية	دكتوراه	الهندسة الميكانيكية	الميكانيك التطبيقي
3	مؤيد كاظم حسين مشكور الخفاجي	أستاذ مساعد	ذكر	عراقية	دكتوراه	علوم فيزياء	نانوتكنولوجي
4	احمد مجيد عبد الائمة المختار	أستاذ مساعد	ذكر	عراقية	دكتوراه	هندسة السيطرة والنظم	هندسة الالكترونيات
5	سارا احمد خضير عبيس الدعمي	مدرس	انثى	عراقية	دكتوراه	علوم فيزياء	معالجة الصور الرقمية
6	ماجد كاظم عبد الامير مهدي العبيدي	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	علوم فيزياء	فيزياء نووية نظري-نيوترون
7	عبد النبي حسن محسن علي السوداني	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	هندسة الاتصالات	فيزياء الليزر والكهرو بصريات
8	خليل ابراهيم عناد جليل الزيايدي	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	علوم فيزياء	فيزياء الليزر والكهرو بصريات
9	ابراهيم محمد علوان محمد الدليمي	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	هندسة الكترولنيك	هندسة اتصالات رقمية
10	محمد جمال محمد صادق الوزان	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	علوم الفيزياء التطبيقية	التحسس النائي والمعالجة الصورية
11	أسماء ناجي احمد محمد الراوي	مدرس	انثى	عراقية	دكتوراه	علوم فيزياء	فيزياء الليزر
12	احمد ميري كاظم حسين الطائي	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	هندسة المعلوماتية والاتصالات	هندسة المعلوماتية الصحية
13	حمزة سلمان حمزة سلمان الخفاجي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	الهندسة الكهربائية والالكترونية	الهندسة الالكترونية
14	حسين عدنان علي احمد العلي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة السيطرة والنظم	هندسة السيطرة والنظم

15	أثور حامد صاحب عبد المهدي الخليل	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	علوم الحاسبات	امنية بيانات
16	سعيد رضا سعيد مجيد الهنداوي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الاتصالات	هندسة الكترولنيك والاتصالات
17	بهاء كرار محمد علي الحسيني	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الحاسوب	هندسة السيطرة والنظم/حاسبات
18	لوي طارق حسين مزيد ال ذهب	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة كهرباء	هندسة كهرباء
19	محمد عمر علي ديوان الياسري	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة كهرباء	هندسة كهرباء/قدرة ومكانن
20	ماهر رحمن عبد الامير محمد الحجاج	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الطب الحياتي	هندسة الطب الحياتي
21	اسامة ثامر حسن عبد الزبيدي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الاتصالات والالكترولنيك	هندسة تقنيات الاتصالات
22	احمد سعد ابراهيم محمود الغبان	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الطب الحياتي	هندسة الطب الحياتي
23	صفا احمد عبد العباس شبلالوي الوائلي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الاتصالات	هندسة الشبكات واتصالات رقمية
24	انعام عبد الرسول موسى ياسين الماجدي	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	هندسة اتصالات	هندسة معلومات واتصالات
25	حوراء رزاق عبد الأمير حسين	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	هندسة حاسبات	هندسة سيطرة ونظم
26	علي ماجد حسن محمد الابراهيمى	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة الاتصالات والالكترولنيك	هندسة الالكترولنيك والاتصالات
27	محمد عادل اسماعيل جعفر العبودي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	علوم فيزياء	علوم فيزياء طبية
28	مصطفى محمود صبري عبد الجبار القيسي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	هندسة تقنيات الأجهزة الطبية	هندسة الكترولنيك/ الطب الحياتي

هندسة الكترولنيك/ الطب الحياتي	هندسة تقنيات الأجهزة الطبية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	حيدر عبد العزيز يوسف حسين اليساري	29
هندسة الاتصالات	هندسة الاتصالات	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	حيدر فاضل ياسين حسين الذبحاوي	30
هندسة طبية	هندسة طبية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	محمد معن عبد الستار محمد القاضي	31
هندسة الطب الحياتي	هندسة الطب الحياتي	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	فهد باسم صديق النعمي	32
هندسة أجهزة طبية	هندسة تقنيات الأجهزة الطبية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	عصام فالح كريم حمزة الحسيني	33
هندسة الاتصالات والحاسوب	هندسة الحاسوب	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	حسن عبد الامير حسن ماضي الكريطي	34
هندسة تقنيات الاجهزة الالكترونية الطبية	هندسة تقنيات الاجهزة طبية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	مصطفى عادل حسين البوحديد	35
هندسة تقنيات الاجهزة الالكترونية الطبية	هندسة تقنيات الاجهزة طبية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	عباس عبد علي حسن جلاب	36
هندسة تقنيات الاجهزة الطبية	هندسة تقنيات الاجهزة الطبية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	بهاء فائز نوري محسن العباس	37

قسم طب الأسنان							
ت	الاسم	اللقب العلمي	الجنس	الجنسية	الشهادة	الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق
41	صباح احمد عبيد أبو صبيح	أستاذ متمرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	طب عام	امراض عامه
42	سمير عبد المجيد جاسم الخواجة	استشاري	ذكر	عراقية	دكتوراه	طب عام	دبلوم عالي بالامراض الباطنية
43	عصام محمد محمد المدني	أستاذ	ذكر	مصري	دكتوراه	طبيب اسنان	صناعة اسنان
44	احمد حجي حسن الجعفري	استاذ مساعد	ذكر	ايراني	دكتوراه	طبيب اسنان	طب اسنان اطفال
45	محسن حمزة خميس جبر الجبوري	أستاذ مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	طبيب اسنان	جراحة الفم والاسنان
46	اميرة كمال خليل إبراهيم السكوتي	أستاذ مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	طب اسنان	امراض الفم
47	حوراء سليم محمد طه عبد الله بشيبيش	مدرس	انثى	عراقية	دكتوراه	علوم الحياة	فسلجة الانسجة
48	انيس عباس ياسين عبدالله الفتلاوي	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	طب بيطري	علم الصيدلة
49	علياء سمير حسين موسى النبهاني	مدرس	انثى	عراقية	دكتوراه	مجلس العراقي للاختصاصات الطبية	جراحة الفم والفكين
50	محمد صلاح حسن سماوي الحسني	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	طب بيطري	فلسفة في التشريح البيطري
51	رعد علي جاسم خلف البطاط	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	طب اسنان	طب اسنان
52	حسن علي حمزة تركي الجبوري	مدرس	ذكر	عراقية	ماجستير	طب اسنان	صحة المجتمع
53	سعيد فهد عبد محي الطائي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	طب اسنان	جراحة الفم والوجة والفكين
54	منتظر رياض لفته متعب	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	علوم حياه	احياء مجهرية
55	رعد حسين غالي طارش الكلابي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	كهروبيريات	طاقات متجدده
56	محمود شاكر موسى عبد الحسنوي	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	علوم تطبيقية	فيزياء الليزر
57	زهراء باسم شاكر عبد الشمري	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	علوم حياه	احياء مجهرية

58	زینب یعسوب جاسم عباس عجام	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	علوم كیمياء	كیمياء حیاتیة سریریة
59	حیدر عبد الواحد مهدي حسین الوزنی	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	علوم كیمياء	فیزیائیة
60	صفا منیر عباس یاسین العكایشی	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	طب بیطری	فسلجة تكاثریة
61	حیدر علی حسین علیوی النصرأوی	مدرس مساعد	ذكر	عراقية	ماجستير	طب اسنان	تقویم اسنان
62	مریم شاکر محمود جواد النصرأوی	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	طب اسنان	تقویم اسنان
63	علی نافع عثمان	مدرس مساعد	ذكر	سوریة	ماجستير	طب اسنان	تعویضات السنیة المتحركة
64	هشام سعده یوحسن	مدرس مساعد	ذكر	سوریة	ماجستير	طب اسنان	معالجة اسنان
65	بتول فیصل وجیه الدوای	مدرس مساعد	انثى	سوریة	ماجستير	طب اسنان	طب اسنان أطفال
66	یعرأب احمأ علی غانم	مدرس مساعد	ذكر	سوریة	ماجستير	طب اسنان	جراحة الوجة والقم والفكین
67	سری زکی جفات باذر	مدرس مساعد	انثى	عراقية	ماجستير	طب بیطری	فسلجة طبیة

قسم هندسة تقنیات القدرة الكهربائیة							
ت	الاسم	اللقب العلمی	الجنس	الجنسیة	الشهادة	الاختصاص العام	الاختصاص الدقیق
68	صالح مهدي معارج سعدهون القرعأوی	أستاذ	ذكر	عراقية	دكتوراه	الهندسة الالكترونیة	هندسة حاسبات
69	محمد احمأ عبدالله حمأ المشهدانی	أستاذ مساعد	ذكر	عراقية	دكتوراه	الهندسة الكهربائیة والالكترونیة	الالكترونیات الدقیقة
70	محمد رضا سعید مجید الهندأوی	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	هندسة كهرباء	هندسة القدرة الكهربائیة
71	علی صالح عزیز یوسف التكمجی	مدرس	ذكر	عراقية	دكتوراه	هندسة كهرباء	هندسة القدرة الكهربائیة

هندسة القدرة الكهربائية	هندسة كهربائية والإلكترونية	دكتوراه	عراقية	ذكر	مدرس	امير حاكم عبد الغريب طه الخاقاني	72
هندسة القدرة الكهربائية	هندسة كهرباء	دكتوراه	عراقية	ذكر	مدرس	بشار محمد فليح حسن الشمري	73
الالكترونيك والاتصالات	هندسة تقنيات الاتصالات	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	حيدر فائق رسول حمود الهاشمي	74
هندسة معلوماتية	هندسة حاسوب واتصالات	ماجستير	عراقية	انثى	مدرس مساعد	فرح محمد نعمه ابراهيم ابوخرمه	75
هندسة القدرة الكهربائية	الهندسة الكهربائية والإلكترونية	ماجستير	عراقية	ذكر	مدرس مساعد	الأمير عباس ثامر محمد المحياوي	76



اعداد الطلاب

عدد الطلبة لكافة البرامج الأكاديمية

العام الدراسي 2015-2016	
العدد	الطلبة
609	ذكور
355	اناث
964	اجمالي

العام الدراسي 2016-2017	
العدد	الطلبة
529	ذكور
358	اناث
887	اجمالي

العام الدراسي 2017-2018	
العدد	الطلبة
517	ذكور
319	اناث
836	اجمالي

العام الدراسي 2018-2019	
العدد	الطلبة
565	ذكور
353	اناث
918	اجمالي

العام الدراسي 2019-2020	
العدد	الطلبة
595	ذكور
268	اناث
863	اجمالي

العام الدراسي 2020-2021	
العدد	الطلبة
850	ذكور
337	اناث
1187	اجمالي

عدد الطلبة حسب القسم العلمي

قسم هندسة الالكترونيك والاتصالات	
العام الدراسي 2016-2015	
العدد	الطلبة
105	ذكور
27	اناث
132	اجمالي
العام الدراسي 2017-2016	
63	ذكور
20	اناث
83	اجمالي
العام الدراسي 2018-2017	
65	ذكور
18	اناث
83	اجمالي
العام الدراسي 2019-2018	
43	ذكور
14	اناث
57	اجمالي
العام الدراسي 2020-2019	
25	ذكور
8	اناث
33	اجمالي
العام الدراسي 2021-2020	
18	ذكور
5	اناث
23	اجمالي
المجموع الكلي	
411	

قسم هندسة الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات		
العام الدراسي 2016-2015		
العدد	الطلبة	
70	ذكور	
52	اناث	
122	اجمالي	
العام الدراسي 2017-2016		
19	ذكور	
18	اناث	
37	اجمالي	
العام الدراسي 2018-2017		
28	ذكور	
20	اناث	
48	اجمالي	
العام الدراسي 2019-2018		
12	ذكور	
8	اناث	
20	اجمالي	
العام الدراسي 2020-2019		
5	ذكور	
1	اناث	
6	اجمالي	
المجموع الكلي		
111		

كلية الحسين الجامعة
 HUC
 AL-HUSSAIN UNIVERSITY COLLEGE

قسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية	
العام الدراسي 2016-2015	
العدد	الطلبة
270	ذكور
91	اناث
361	اجمالي
العام الدراسي 2017-2016	
303	ذكور
82	اناث
385	اجمالي
العام الدراسي 2018-2017	
251	ذكور
72	اناث
323	اجمالي
العام الدراسي 2019-2018	
286	ذكور
86	اناث
372	اجمالي
العام الدراسي 2020-2019	
384	ذكور
114	اناث
498	اجمالي
العام الدراسي 2021-2020	
472	ذكور
175	اناث
647	اجمالي
المجموع الكلي	
2586	

قسم طب الأسنان	
العام الدراسي 2016-2015	
العدد	الطلبة
164	ذكور
185	اناث
349	اجمالي
العام الدراسي 2017-2016	
144	ذكور
238	اناث
382	اجمالي
العام الدراسي 2018-2017	
173	ذكور
209	اناث
382	اجمالي
العام الدراسي 2019-2018	
192	ذكور
245	اناث
437	اجمالي
العام الدراسي 2020-2019	
98	ذكور
145	اناث
243	اجمالي
العام الدراسي 2021-2020	
165	ذكور
155	اناث
320	اجمالي
المجموع الكلي	
2113	

قسم هندسة تقنيات القدرة الكهربائية	
العام الدراسي 2019-2018	
العدد	الطلبة
32	ذكور
0	اناث
32	اجمالي
العام الدراسي 2020-2019	
83	ذكور
0	اناث
83	اجمالي
العام الدراسي 2020-2019	
197	ذكور
2	اناث
199	اجمالي
المجموع الكلي	
314	

الخريجون

عدد الطلبة الخريجين الكلي	
العام الدراسي 2015-2014	
121	ذكور
36	اناث
157	اجمالي
العام الدراسي 2016-2015	
141	ذكور
52	اناث
193	اجمالي
العام الدراسي 2017-2016	
72	ذكور
39	اناث
111	اجمالي
العام الدراسي 2018-2017	
76	ذكور
37	اناث
113	اجمالي
العام الدراسي 2019-2018	
98	ذكور
30	اناث
128	اجمالي
العام الدراسي 2020-2019	
82	ذكور
23	اناث
105	اجمالي

تحليل SWOT

أ. جوانب القوة - Strength

- 1- وجود رؤية ورسالة واهداف استراتيجية للكلية معتمدة وموثقة ومعلنة وقد شارك في صياغتها معظم الجهات المعنية.
- 2- وجود خطة تنفيذية معتمدة لتطبيق استراتيجية الكلية.
- 3- وجود مقارنة للكلية مع الكليات الحكومية.
- 4- وجود متخصصون بشؤون التعليم والطلبة ومتابعة الخريجين.
- 5- ان قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي مفعّل في الكلية ويوجه باستمرار سير العملية التعليمية وفق المعايير العالية للجودة.
- 6- وجود وحدات وادارات حديثة للمشروعات والازمات.
- 7- كفاية الوسائل المتاحة للتعامل مع الازمات والكوارث.
- 8- وجود ادارة تتفهم جوانب العملية التعليمية وتدعمها ادارياً.
- 9- دعوة الادارة الدائمة للتعاون المستمر بين اعضاء هيئة التدريس ومعاوني العميد بالكلية.
- 10- تدارك شكاوي الطلبة من خلال اللجنة المشكلة لذلك , ومناقشة شكاوهم او مما يقدم منهم من شكاوى.
- 11- استعمال اساليب متنوعة مستفاعة من مقترحات الطلبة و التدريسيين والعاملين بالكلية.
- 12- وجود الية لتصحيح بعض المسارات الغير عادلة مثل النظر في تظلمات الطلبة وتعديل جداول الامتحانات بما يتوافق مع رغبات الطلبة.
- 13-- تنوع الابحاث العلمية نتيجة تنوع تخصصات اعضاء هيئة التدريس.
- 42- استجابة العديد من اعضاء هيئة التدريس والعاملين لمفهوم الجودة.
- 15- - ارسال مجموعة من التدريسيين بالكلية لحضور دورات تدريبية في شتى المجالات.
- 16- اعداد مخطط لدورات تدريبية مقترحة من قبل شعبة التعليم المستمر باشراف قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي.
- 17- استعمال اساليب متنوعة لتقييم أداء العاملين بالكلية.
- 18- اعداد خطة لتحسين المرافق والمباني بالكلية من خلال الصيانة الدورية المستمرة.
- 19- تفعيل عمل الموقع الالكتروني للكلية من خلال نشر الاخبار والفعاليات والجداول الدراسية وكل ما يخص الطلبة بالاضافة الى نشر الابحاث العلمية المنشورة من قبل تدريسيي الكلية.
- 20- صيانة مستمرة للقاعات والمختبرات الدراسية.
- 21- مشاركة الطلبة في بعض المشروعات التي تفيد المجتمع وبخاصة الجوانب التعليمية او عمل بعض النشاطات التعليمية.
- 22- يوجد توصيف للمقررات الدراسية التي تتضمنها البرامج التعليمية.
- 23- وجود الية للدعم الارشادي للطلبة.
- 24- وجود الية لدعم الطلبة المتفوقين والمتعثرين.
- 25- وجود معايير اكايدمية خاصة بالبرامج الدراسية المعتمدة.
- 26- تنوع البرامج الدراسية داخل الكلية.
- 27- - حصول بعض اعضاء هيئة التدريس على دورات تدريبية وشهادات عالمية في مجال الجودة.
- 28- وجود برنامج معتمد للتدريب الميداني .
- 29- تنوع اساليب التقويم (تحريري, شفوي, ادائي او عملي)
- 30- وجود ادارة قادرة على التعامل مع الحالات الخاصة الغير قادرة مادياً.
- 31- الاستماع لأراء الطلبة المتعلقة بالناحية العلمية وارشادهم كيفية التعامل مع المقررات الدراسية.
- 32- كفاءة اعضاء هيئة التدريس في تخصصاتهم.

33- وجود مكتبة تحتوي على العديد من الكتب المتخصصة لبرامج الدراسة في الكلية ويضاف لها مفردات جديدة سنوياً.

34- وجود عدد كاف من اعضاء هيئة التدريس في الاقسام العلمية وحصولهم على دورات تدريبية في (تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس) لرفع مستوى ادائهم.

35- وجود عدد كاف من المراتب العلمية لجميع الاقسام العلمية كنواة لأعضاء هيئة التدريس على وفق التخصصات.

ب. جوانب الضعف - Weakness

- 1- لم يتم مراجعة وتحديث الرؤية والرسالة بصورة دورية.
- 2- تم اعداد الخطة التنفيذية قبل اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية.
- 3- قلة عدد الفنيين المتخصصين في صيانة الاجهزة التعليمية بالكلية.
- 4- عدم وجود اماكن كافية ومناسبة لممارسة النشاطات الطلابية بالكلية.
- 5- كثرة الابعاء الوظيفية على بعض العاملين بالجهاز الاداري بالكلية.
- 6- انخفاض نسبة مشاركة الطلبة ببعض النشاطات الطلابية.
- 7- ضعف وعدم اهتمام بعض التدريسيين في تطبيق المعايير الاكاديمية بسبب ضعف ثقافة الجودة عندهم.
- 8- بعض المقررات الدراسية لا تتناول احدث التطورات والمتغيرات في مجال التخصص.
- 9- ضعف التفاعل العلمي والبحثي بين اعضاء هيئة التدريس.

ج. الفرص المتاحة - Opportunities

- 1- وجود خبراء في الكلية في بعض التخصصات يمكن الاسترشاد بهم لتطوير المقررات الدراسية.
- 2- الاستفادة من المعايير التي سيتم صياغتها بصورة نهائية من قبل متخصصين في الكلية لتصميم وبناء المقررات الدراسية.
- 3- الاستفادة من بعض المحاضرين الخارجيين لسد النقص في التخصصات النادرة.
- 4- الاستفادة من الادارة العليا لإدارة الازمات بالاقسام لدعم ادارة الازمات بالكلية.
- 5- تمكن اعضاء هيئة التدريس من تخصصاتهم النظرية والتطبيقية.
- 6- العلاقة بين اعضاء هيئة التدريس وطلبتهم جيدة.
- 7- وجود دورات تدريبية تابعة لتقويم الاداء وضمان الجودة بالجامعة.
- 8- التدعيم المستمر من قبل الجهات المختصة في الوزارة.

د. المخاطر - Threats

- 1- التغيرات السريعة في المجتمع المحلي والاقليمي والدولي نتيجة للأحداث المتلاحقة، يرافقه بطء في تطور النظام التعليمي.
- 2- الموارد المالية المتاحة غير كافية لتطوير الكلية بالشكل المرجو.
- 3- متطلبات سوق العمل غير متفقة مع برامج الكلية بصورة تامة.
- 4- قلة عدد اعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات كألقاب علمية

الخطة الاستراتيجية الخمسية

يتضمن هذا القسم الخطط الاستراتيجية الخمسية لتطوير كلية الحسين الجامعة وفقاً لاستراتيجيات العمل
أزاء كل هدف من الاهداف لحل نقاط الضعف المكتشفة وفق جدول زمني لايتعدى سنة 2026 وكما يلي:

استراتيجية المؤسسة التعليمية				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
الخطة الاستراتيجية	لا توجد دراسة علمية مستفيضة لسوق العمل معتمدة من قبل المؤسسة	اعداد دراسة علمية عن مدى الاستفادة من سوق العمل في تحسين مخرجات المؤسسة	معاون العميد للشؤون العلمية	DEC 2021
	عدم وجود خطط موثقة بدراسة جدوى	اعداد دراسة جدوى للخطة الاستراتيجية للمؤسسة	معاون العميد للشؤون الادارية	JUN 2021
الاتفاق والتطبيقات	لا توجد الية عمل لتقييم الاداء المؤسسي	اعتماد تقرير التقييم الذاتي للمؤسسة كآلية عمل لتحقيق اهداف العملية التعليمية	قسم ضمان الجودة	سنوياً
	لا توجد دراسات علمية وميدانية موثقة ضمن محاضر مجالس الاقسام او الكلية	تضمين مجالس الاقسام والكلية دراسات علمية وميدانية بالاضافة الى مجلس الكلية	مجلس الكلية ومجالس الاقسام العلمية	نصف سنوية

الحوكمة والإدارة				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
القيادة والإدارة	لا يوجد توصيف وظيفي موثق للمؤسسة وتشكيلاتها	العمل على توثيق التوصيف الوظيفي للمؤسسة التعليمية وحسب مامعمول فيه في مؤسسات التوأمة الحكومية	معاون العميد للشؤون الادارية	FEB 2021
	لا يوجد توثيق لخطة لتحسين الاداء	ايجاد خطة لتحسين الاداء اعتماداً على التقرير الحالي	قسم ضمان الجودة	APR 2021
الاحلاقات والتفافية المؤسسية	لا يوجد تعليمات معلنة لقواعد السلوك الوظيفي	تهيأة واعلان قواعد السلوك الوظيفي	معاون العميد للشؤون الادارية	FEB 2022
	عدم وجود توثيق لخطط استقطاب العاملين المتميزين	ايجاد خطة مستقبلية لاستقطاب العاملين المتميزين والكفاءات	معاون العميد للشؤون العلمية	SEP 2022
	تراعي المؤسسة التطبيق الكامل للأنظمة ولكن المعلومات غير متاحة للجميع	تعميم الانظمة والمعلومات التي يحتاجها العاملين في المؤسسة والمعمنة من الوزارة	معاون العميد للشؤون الادارية	JULY 2021
	لا يتم الاعلان عن الية احتساب الحوافز بالمؤسسة بشكل علني للاشخاص غير المعنيين	تعميم استمارة خاصة عن الية احتساب الحوافز على المعنيين في المؤسسة ان وجدت	معاون العميد للشؤون الادارية	SEP 2021

SEP 2021	الاقسام العلمية وشعبة شؤون الطلبة	عمل استبيانات للتطوير لكل من الخريجين والطلبة والتدريسيين على حد سواء	لا يوجد ما يوثق اشراك الخريجين والاداريين في وضع خطط التطوير	بناء وتطوير القدرات
OCT 2021	شعبة المتابعة	انشاء منصات الكترونية لايصال المقترحات والشكاوى من الطلبة والخريجين واعضاء الهيئة التدريسية	نظام المقترحات والشكاوى اعتيادي وتقليدي	
SEP 2023	مجلس الكلية	السعي على تأسيس مكتب استشاري هندسي	لا توجد مكاتب استشارية مرتبطة بالمؤسسة	
JUN 2022	معاون العميد للشؤون العلمية	ايجاد معايير لاختيار الجهات الخارجية وتصنيفها لغرض التعاون	لا توجد معايير موثقة لاختيار الجهات الخارجية وتصنيفها	
SEP 2022	معاون العميد للشؤون العلمية	ايجاد معايير لاختيار الجهات الخارجية وتصنيفها لغرض التعاقد	لا توجد ضوابط موثقة للتعاقد مع الجهات الخارجية المعنية	
JUL 2022	معاون العميد للشؤون الادارية	السعي لتوفير ضمان صحي للعاملين	لا يوجد ضمان صحي	
JAN 2022	معاون العميد للشؤون الادارية	العمل على ايجاد نظام موحد للمنح والحوافز	عدم وجود نظام موحد للحوافز والمناح	السياسات والقوانين والانتظمة والتعليمات
SEP 2021	وحدة الاعلام	الاعلان عن كافة الدرجات الوظيفية مستقبلاً	لم يتم الاعلان هذه السنة وتم الاعتماد على الطلبات المقدمة للتعيين من العام الماضي	
SEP 2021	الاقسام العلمية	تشكيل لجان طلابية من الممثلين في كل قسم وتوثيق مشاركاتهم بمحاضر دورية	عدم وجود ما يوثق المشاركة الفعالة للطلبة في حل المشكلات	
JAN 2022	معاون العميد للشؤون الادارية	توفير اجواء الحرية الاكاديمية لكافة العاملين والطلبة للتعبير عن آرائهم في كل ما يخص المؤسسة التعليمية .	عدم وجود منصة حرة للكتابة داخل اروقة المؤسسة او موقعها الالكتروني	الاليات والاجراءات
JAN 2023	معاون العميد للشؤون العلمية	السعي للحصول على قوانين الحماية الفكرية في المؤسسة	لا توجد قوانين وتعليمات تؤمن الحماية الفكرية	
متابعة مستمرة	قسم ضمان الجودة	توثيق اليات التقييم المعتمدة وتحديثها دورياً	لا توجد لدى المؤسسة اليات تقييم موثقة لسياساتها واجراءاتها	
MAR 2021 - DEC 2026	قسم ضمان الجودة	السعي للدخول الى التصانيف العالمية وهي خير معيار للمقارنة	لا توجد مقارنة موثقة للمؤسسة مع مؤسسات تعليمية رصينة	

الموارد المادية والمالية				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
الموارد المالية	لا تعكس الخطة المالية رؤية ورسالة واهداف المؤسسة التعليمية.	وضع خطط مالية لتنويع مصادر الدخل وربط الخطة المالية مع رؤية المؤسسة التعليمية.	مجلس الكلية	JAN 2022
	لا يوجد تنوع في مصادر التمويل.	فتح مراكز لتقديم الاستشارات والخدمات الاخرى لتنويع مصادر الدخل.	مجلس الكلية	DEC 2022
	لا تتضمن الخطة المالية موارد مالية كافية لمواجهة المخاطر المحتملة.	توفير كادر خاص بدراسات المخاطر والازمات المحتملة.	المعاون الاداري	سنوياً
	لا تطبق المؤسسة أحدث النظم المحاسبية المهنية.	ادخال الانظمة الحديثة في العمل المحاسبي المهني.	المعاون الاداري	OCT 2021
	لا تجري عمليات التدقيق الخارجي (المالي) سنوياً بواسطة جهة حكومية مستقلة	اجراء مخاطبات مع الجهات ذات العلاقة لاجراء عمليات التدقيق الخارجي السنوي	المعاون الاداري	MAY 2021
الموارد المادية	لا توجد لدى المؤسسة قاعدة بيانات بالموارد المادية واحتياجاتها.	تعمل الكلية على توثيق الموارد المادية واحتياجتها كقاعدة بيانات رصينة.	المعاون الاداري	APR 2021
	لا توجد لدى المؤسسة التعليمية خطة طويلة المدى ومعتمدة من الإدارة العليا للمؤسسة.	اتخاذ الاجراءات لعمل خطة طويلة المدى ومعتمدة من الإدارة العليا للمؤسسة.	مجلس الكلية	OCT 2021
	لا تطبق المؤسسة التعليمية معايير الجودة الخاصة بالبنى التحتية.	تعمل الكلية على مطابقة معايير الجودة للبنى التحتية للمؤسسة التعليمية.	المعاون الاداري والمعاون العلمي وقسم ضمان الجودة	OCT 2021
	لا توفر المؤسسة التعليمية أجهزة حاسوب وتقنيات معلومات متطورة وكافية ومتاحة من حيث العدد والنوعية والادامة وتتسم بالمرونة.	توفير اجهزة الحاسوب الحديثة ونظم المعلومات	المعاون الاداري والمعاون العلمي وقسم ضمان الجودة	JUN 2022
	لا يوجد في المؤسسة التعليمية العدد الكافي من القاعات الدراسية ومكاتب أعضاء هيئة التدريس والمختبرات والورش والمعامل	السعي لزيادة عدد القاعات والمختبرات التخصصية	المعاون الاداري والمعاون العلمي	JAN 2024
	لا تعمل المؤسسة التعليمية على توفير اجراءات الصحة والسلامة المهنية بالشكل الدقيق.	اتخاذ الاجراءات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية وفق المعايير المعتمدة	المعاون الاداري	JUN 2023
	لا توفر المؤسسة التعليمية البنى التحتية اللازمة ويجاد بيئة عمل ملائمة وجذابة تحظى بصيانة جيدة.	العمل على صيانة القاعات الدراسية وغرف التدريسيين والاداريين وتجهيزها بالاثاث والمعدات المطلوبة	المعاون الاداري	JAN 2024

اعضاء الهيئة التدريسية				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
آلية اختيار اعضاء هيئة التدريس	عدم وجود جدول موثقة لاحتياجات المؤسسة من الاختصاصات العلمية	العمل على جدول الاختصاصات العلمية المطلوبة	الاقسام العلمية ولجنة التعيينات	SEP 2022
كفاءة اعضاء هيئة التدريس	لا توجد لدى المؤسسة خطط موثقة بالبرامج التدريبية لتطوير مهارات اعضاء الهيئة التدريسية	جدولة وتوثيق الخطط والبرامج التدريبية لتطوير مهارات اعضاء الهيئة التدريسية	شعبة التعليم المستمر	OCT 2021
الخدمات الداعمة لاعضاء هيئة التدريس	لا يوجد توفير كاف للمتطلبات البحثية للتدريسين.	توفير دفعات مالية للنشر في المستويات العالمية المعتمدة	المعاون الاداري	APR 2021
	لا توجد تعليمات موثقة تتضمن استخدام أساليب التعليم والتعلم.	توثيق التعليمات الخاصة بأساليب التعليم والتعلم	شعبة التعليم المستمر	MAR 2022
	لا تعمل المؤسسة التعليمية على تطبيق تعليمات ومعايير لمنح الجوائز العلمية والبحث العلمي وتقييم اداء عضو هيئة التدريس.	اعداد نظام ومعايير لمنح الجوائز العلمية والبحث العلمي لاعضاء الهيئة التدريسية المتميزين	المعاون العلمي	SEP 2021

الطلبة				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
الخدمات الطلابية	لا تقوم المؤسسة التعليمية بأجراء استطلاعات دورية لمعرفة آراء الطلبة بشأن الخدمات الطلابية المقدمة لهم.	العمل على انجاز الاستطلاعات المطلوبة.	شعبة شؤون الطلبة	JUN 2021
	لا تحدد احتياجات الطلبة وتوفير الخدمات والبرامج المناسبة لدراسة تلك الاحتياجات بناءً على نتائج الاستقراءات العلمية	الاستفادة من الاستطلاعات الخاصة بآراء الطلبة لتحديد احتياجاتهم	شعبة شؤون الطلبة	SEP 2021
الخريجون	لا توجد لدى المؤسسة وحدة تنظيمية لمتابعة الخريجين وتوظيفهم.	السعي لاستحداث وحدة خاصة بمتابعة شؤون الخريجين	مجلس الكلية	SEP 2021
	لا توجد آليات تفعيل التواصل مع الخريجين	• إنشاء منتدى إلكتروني لخريجي الكلية. بعد استحداث وحدة متابعة الخريجين ان يكون لها الدور المؤثر في بناء قرارات الكلية الخاصة بتعديل مقرراتها الأكاديمية.	شعبة شؤون الطلبة	SEP 2021

JUL 2022	شعبة التعليم المستمر	اقامة دورات تدريبية للخريجين غير العاملين	لا توجد دورات تدريبية للخريجين غير العاملين العاطلين في مجال التطوير المهني.	
OCT 2021	شعبة شؤون الطلبة (وحدة متابعة الخريجين)	السعي لاجراء استطلاعات لاراء المؤسسات التي يعمل بها الخريجون	لا وجود لاستطلاعات دورية لآراء المؤسسات التي يعمل بها الخريجون	
JAN 2023	شعبة شؤون الطلبة (وحدة متابعة الخريجين)	زيادة نشاط الوحدة المقترحة لغرض تحقيق متطلبات المؤشر.	لا وجود لدراسات ميدانية تعطي مؤشرات عن فرص العمل المحتملة.	
SEP 2022	مجلس الكلية	استحداث مركز للإرشاد النفسي والتربوي في تشكيلات الكلية	لا يوجد مركز متخصص للإرشاد النفسي والتربوي يدار من قبل متخصصين	خدمات الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي

البحث العلمي				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
بيئة البحث العلمي	لا تتوافر لدى المؤسسة وسائل التحفيز الكافية لرعاية الباحثين ودعمهم مادياً.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ تشجيع التدريسيين على نشر بحوثهم في مجلات عالمية مصنفة ضمن المستوعبات المعروفة ذات معامل تأثير ✓ تثبيت آليات واضحة لدعم البحوث العلمية مادياً ومعنوياً 	المعاون العلمي والمعاون الاداري وقسم ضمان الجودة	SEP 2021
	لا توفر المؤسسة التعليمية مستلزمات البحث العلمي كافة بما في ذلك مختبرات وورش علمية واجهزة ومعدات و مواد ومجلات لأعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا لإنجاز بحوثهم	<ul style="list-style-type: none"> ✓ إتباع الإجراءات الرسمية في دعم الأبحاث العلمية وتطوير البنى التحتية وانشاء مختبرات تدعم البحث العلمي مجهزة بكافة الاجهزة والمستلزمات المطلوبة لذلك ✓ الاشتراك ببرامج داعمة للبحث العلمي مثل برنامج فحص الاستلال وبرنامج فحص اللغة الانكليزية وغيرها من البرامج الساندة للباحثين وبضمنها البرامج التخصصية مثل Smart- PLS ✓ انشاء مختبر علمي لاغراض المحاكات و 	المعاون العلمي والمعاون الاداري وقسم ضمان الجودة	JUL 2022

		تجهيزه باحدث البرامج الحديثة التي يحتاجها الباحثين في جانب المحاكات		
SEP 2021	المعاون العلمي المعاون الاداري	تحديد تبويب مالي في الموازنة السنوية للكلية لاغراض البحث العلمي والابتعاث والمشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية	لا تخصص المؤسسة موازنة سنوية كافية لأنشطة البحث العلمي والابتعاث والمؤتمرات	تمويل البحث العلمي
JUL 2022	المعاون العلمي المعاون الاداري	تفعيل الملكية الفكرية (copyright) الخاص بالباحثين من الكلية عن طريق المواقع الخاصة بذلك	لا وجود لسياسات واضحة وعادلة للملكية وتسويق حقوق الملكية الفكرية	الابتعاث والابتكار
JAN 2023	المعاون العلمي	تشكيل لجنة لوضع معايير باخلاقيات البحث العلمي وتقوم بدراسة بروتوكل البحث قبل البدء به تشكيل لجنة تعنى بالاخلاقيات الطبية والتجارب الحيوانية (Medical and Animals Ethics) بدراسة بروتوكول البحث الطبي قبل البدء به	لا توجد لدى المؤسسة التعليمية معايير خاصة بأخلاقيات البحث العلمي معلنة وموثقة وآليات واضحة لنشر الوعي بها و متابعتها	اخلاقيات البحث العلمي
JAN 2022	المعاون الاداري	اعتماد اجراءات الفيزياء الصحية المعتمدة	لا تعمل المؤسسة التعليمية على تحقيق شروط الفيزياء الصحية والبيئية في قاعات المكتبة	
JAN 2023	المعاون العلمي	العمل بنظام المكتبات الالكترونية	لا تعمل المؤسسة على تطوير النظم المكتبية بما يتفق مع التطورات الحديثة في مجال خدمات المكتبات والمعلومات	
JAN 2023	المعاون العلمي	العمل بنظام المكتبات الالكترونية	لا تعمل المؤسسة على تجهيز المكتبات الالكترونية الحديثة وربطها بشبكات المعلومات	مصادر المعلومات
JAN 2025	المعاون العلمي المعاون الاداري قسم الجودة	السعي للاشتراك في قواعد البيانات العالمية الخاصة بتصنيفات البحث العلمي العالمية مثل (Clarivate WoS) (/Science Direct	لا تشارك بأشهر التصنيفات العالمية الخاصة بالبحث العلمي	
JAN 2024	وحدة تقييم الاداء ومتابعة البحث العلمي	متابعة تنفيذ متطلبات هذا المؤشر	لا تعمل المؤسسة على انشاء بنوك للمعلومات واستخدام التقنيات الحديثة في الوصول إليها	

JAN 2023	المشرف على البحث العلمي	تكليف المشرف على البحث العلمي لتنفيذ متطلبات المؤشر	لا يوجد لدى المؤسسة التعليمية برنامج عمل يحدد آلية دعم أعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة والتعاون والتواصل مع الجامعات وشبكات البحث العلمي العالمية
JAN 2025	المشرف على البحث العلمي	تكليف المشرف على البحث العلمي لتنفيذ متطلبات المؤشر	لا تعمل المؤسسة التعليمية على عقد اتفاقيات تعاونية مع جهات أخرى للمشاركة في ملكية أو استخدام معدات البحث ذات التكلفة العالية
JAN 2025	مجلس الكلية	السعي لتخصيص باب ضمن الموازنة السنوية لتنفيذ متطلبات هذا المؤشر	لا تعمل المؤسسة على عمل بروتوكول مع مكاتب الجامعات العالمية
JAN 2024	الاقسام العلمية ولجنة الخبراء	تكليف لجنة الخبراء وبالتعاون مع كافة الاقسام العلمية في الكلية لتطبيق وتداول وتفعيل متطلبات المؤشر للحصول على الأستيفاء الكلي له.	لا توجد لدى المؤسسة مذكرات تفاهم واتفاقيات الشراكة والتعاون البحثي مع مراكز الأبحاث المحلية والعالمية والجهات الصناعية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها
SEP 2022	المعاون العلمي والمعاون الاداري	وضع الخطط والآليات التي تضمن تحقيق متطلبات هذا المؤشر و تفعيل التعليمات التي تعتمدها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بهذا الشأن	لا دعم لأعضاء الهيئة التدريسية الراغبين بالحصول على التفرغ في مؤسسات علمية عالمية لأغراض البحث العلمي
SEP 2022	الاقسام العلمية	حث الاقسام العلمية لاعداد دراسة حول احتساب العمل البحثي جزءاً من نصاب عضو الهيئة التدريسية بالتوافق مع الخطة البحثية المقدمة	لا تعمل المؤسسة على احتساب العمل البحثي جزءاً من نصاب عضو هيئة التدريس الجامعي
OCT 2022	الاقسام العلمية	حث كافة الاقسام العلمية في الكلية لتشكيل فرق بحثية تخدم قطاعات الإنتاج المختلفة في المجتمع المحلي	لا تسهم المؤسسة من خلال فرق العمل البحثية في خدمة قطاعات الإنتاج المختلفة في المجتمع المحلي
OCT 2023	الاقسام العلمية	حث وتشجيع الاقسام العلمية في الكلية للمشاركة في المشاريع الكبرى المعتمدة على اختصاصات متنوعة	لا تعمل المؤسسة التعليمية على تشجيع التعاون في المشاريع الكبرى المعتمدة متعددة الاختصاصات والمؤسسات

خدمة المجتمع				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
مساهمة المؤسسة التعليمية لخدمة المجتمع	لا تعمل المؤسسة التعليمية على تفعيل آليات التعاون مع المنظمات المختلفة	تقديم مقترحات لالية التعاون مع المنظمات العلمية	المعاون الاداري	SEP 2022
	لا تقدم المؤسسة التعليمية بإعداد تقارير تقييمية سنوية عن الإسهامات التي قدمتها للمجتمع	تكليف لجنة خاصة بمتابعة خدمة المجتمع	المعاون العلمي	SEP 2022
	تعمل المؤسسة التعليمية على تنظيم برامج لتدريب الطلبة في مؤسسات متخصصة محليا وعالمياً	السعي لجدولة دورات تدريبية للطلبة بالتنسيق مع مؤسسات محلية وعالمية	شعبة التعليم المستمر	JAN 2021

المناهج				
الهدف	المؤشر	اجراءات التحسين	الجهة المسؤولة	زمن التنفيذ
الاهداف	لا توجد رؤيا موثقة من وزارة التخطيط	مفاتيح وزارة التخطيط عبر القنوات الرسمية للحصول عليها	المعاون العلمي	SEP 2021
	صعوبة تحديد مقاسات ثابتة لاكمال تعلم التخصص	مفاتيح كليات التوأمة للحصول على المقاسات	المعاون العلمي	JAN 2022
محتوى المنهج	محتويات المناهج تركز بشكل اساسي على المفاهيم الاساسية للمنهج	تنقيح المناهج لتطويرها	الاقسام العلمية	OCT 2021
	صعوبة الحصول على المصادر المعتمدة في كتابة المناهج سوى المناهج للكليات الحكومية المناظرة	الاتصال بكليات التوأمة	الاقسام العلمية	APR 2021
	عدم اعداد برنامج متكامل للزيارات الميدانية	عمل وتنفيذ برنامج عام للزيارات الميدانية لكل فصل دراسي	الاقسام العلمية	SEP 2021
	لايوجد برنامج اكاديمي محدد يخص التنمية المستدامة	اعداد برنامج متكامل للتنمية المستدامة	الاقسام العلمية	SEP 2022
	صعوبة تحقيق التوازن بسبب عدم وجود دليل يحدد الخطوط العامة التي تفصل حاجات الفرد وحاجات المجتمع	دراسة شاملة عن حاجة المنطقة لتخصصات الكلية	المعاون العلمي	SEP 2021

JAN 2022	المعاون الاداري	اقامة الدورات او الاشتراك بهذه الدورات خارج الكلية	عدم وجود دورات متخصصة بهذا المجال لتدريب الكوادر التدريسية عليها	استراتيجيات التعليم والتعلم
JAN 2022	شعبة شؤون الطلبة (وحدة متابعة الخريجين)	دعوات مستمرة ومنتظمة لهم بالاضافة الى الاعلان في الموقع الالكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي	ضعف الامكانيات الاعلامية والمادية الكاملة التي تشد الخريجين لمتابعة التطورات العلمية في الكلية	
MAR 2021	عمادة الكلية	تعزيز الشبكة الداخلية للكلية بالاضافة الى زيادة سعة الاشتراكات وجودتها	ضعف في الشبكة العنكبوتية وعدم توفر المستلزمات المادية والتقنية لدى الكلية والطلبة يؤدي الى عدم كفاءة التعلم الالكتروني	
SEP 2022	المعاون الاداري	شراء هذه الانظمة	لا توجد انظمة تقويم وقياس محددة	
JAN 2022	المعاون العلمي	تحديد هذه الالية	لا توجد الية لجمع البيانات لغرض التقويم والقياس	التقويم وتطوير المناهج وتحديثها
SEP 2023	الاقسام العلمية	تنظيم الية دائمة لهذا الغرض	لا توجد منهجية متكاملة لتحديث المناهج وربطها بحاجة السوق	
JAN 2023	عمادة الكلية	السعي للاتصالات الرسمية وزيارات للخارج واستضافة الخبراء	لا توجد اتصالات رسمية للتعاون الدولي لصعوبة تحقيق ذلك بسبب صعوبة استضافة الخبراء الاجانب للوضع الامني للبلد	التعاون الدولي في تقويم البرامج